

Додаток 1

до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної академії Національної гвардії України

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної академії Національної гвардії України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1.	2.	3.	4.
1. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами			
1. Ймовірність неповного оприбуткування та нецільового використання отриманої благодійної допомоги	Посадова особа, яка отримує благодійну допомогу для Академії, неповно відображає в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги або робить нецільове використання отриманої благодійної допомоги	Несвоєчасне та неповне відображення в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги	Недоотримання доходів спецфондом у вигляді благодійної допомоги; використання не за призначенням; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність

1.	2.	3.	4.
<p>2. Відсутність належного контролю за використанням матеріальних ресурсів.</p> <p>3. Відсутність належного контролю, що призводить до штучного заниження характеристик матеріальних ресурсів з метою їх подальшого списання або зміни</p>	<p>1. Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання матеріальних ресурсів окремими посадовими особами.</p> <p>2. Прорахунки в організації посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна</p>	<p>1. Не встановлений контроль (або недостатній контроль) за використанням матеріальних ресурсів (у тому числі обсягами їх списання).</p> <p>2. Відсутність внутрішнього положення щодо використання матеріальних ресурсів (або ж недосконалість такого положення)</p>	<p>Незначні фінансові втрати Академії; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність</p>
<p>4. Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях</p>	<p>Неврегульованість процедур у сфері організації посадового контролю за зберіганням матеріальних засобів та веденням військового господарства у військових частинах НГУ і підрозділах. Невизначеність обов'язків посадових осіб, відповідальних за організацію і ведення військового господарства</p>	<p>Відсутність акта, який регулює питання здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, контролю за вказаним, та встановлює максимальні обсяги такого замовлення (або ж недосконалість такого акта)</p>	<p>Незначні фінансові втрати Академії; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність</p>
<p>5. Можливість надання необґрунтованих пропозицій щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду на відповідний рік</p>	<p>Внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду бюджету на відповідний рік, не зумовлених потребою розпорядників бюджетних коштів</p>	<p>Обмеженість бюджетних призначень і, відповідно, асигнувань розпорядників бюджетних коштів.</p> <p>Подання розпорядниками бюджетних коштів документів з недостовірними обґрунтуваннями щодо необхідності внесення змін до розписів, які не підтверджуються відповідними детальними економічними розрахунками на підставі встановлених норм, нормативів, лімітів тощо, з урахуванням фактичного споживання</p>	<p>Неефективне використання бюджетних коштів.</p> <p>Порушення принципу ефективності та результативності використання бюджетних коштів</p>

1.	2.	3.	4.
6. Можливі фактичні витрати вищим навчальним закладом, які не обґрунтовані об'єктивно необхідністю для надання освітніх послуг, в тому числі утримання матеріально-технічної бази; витрати на утримання персоналу закладів освіти (як викладацького складу, так і допоміжного персоналу), з урахуванням зростання мінімальної та середньої заробітної плати, що визначаються особливими потребами освітнього процесу	Фактичні витрати вищим навчальним закладом, що не обґрунтовані об'єктивно необхідністю для надання освітніх послуг, в тому числі утримання матеріально-технічної бази	Уникнення проблем у фінансуванні (скорочення державних видатків), виявлення негативних явищ у системі та пошук шляхів оптимізації витрат	Запровадження системи заходів щодо суворої економії коштів, розроблення системи ефективного контролю за витратами вищого навчального закладу. Проведення статистичного або експертного методу оцінки

2. Публічні закупівлі

7. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. 8. Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro. 9. Неврегульованість (або недостатня врегульованість - у разі якщо затверджений документ, містить прогалини і його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури проведення допорогових закупівель у органі влади.	При здійсненні процедур публічних закупівель значних обсягів майна (техніки, озброєння та ін.) існують ризики вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами	1. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг. 2. Відсутність внутрішнього акту, який регулює процедуру проведення допорогових закупівель. 3. Відсутність критеріїв відбору постачальників, у разі непоширення на процедуру закупівлі вимог Закону України "Про публічні закупівлі".	Значні фінансові втрати Академії; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення
---	---	--	---

1.	2.	3.	4.
<p>10. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.</p> <p>11. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника.</p> <p>12. Відсутність належного контролю за проведенням процедур закупівель у органі влади</p>	<p>При здійсненні процедур публічних закупівель значних обсягів майна (техніки, озброєння та ін.) існують ризики вступу посадових осіб, які відповідають за організацію та проведення публічних торгів, у змову з представниками постачальників товарів, робіт і послуг з метою укладення договорів з конкретними юридичними особами</p>	<p>1. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.</p> <p>2. Відсутність у органі влади типової документації для кожного виду товарів робіт і послуг, розробленої із залученням фахівців чи експертів</p>	<p>Значні фінансові втрати Академії; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність; утрата репутації серед широких верств населення</p>
3. Організація внутрішньої служби			
<p>13. Можлива недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)</p>	<p>Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод, за зменшення службового навантаження при розподілі службового навантаження (кількості нарядів), уключення до графіка відпусток у вигідний час, надання звільнень з військової частини військовослужбовцям строкової служби. Відсутність посадового контролю за підлеглим особовим складом, який відповідає за розподіл службового навантаження на військовослужбовців</p>	<p>Недостатній контроль з боку вищого командування за використанням особового складу. Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення угод</p>	<p>Фінансові втрати наявні, але незначні; учинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність; утрата репутації серед сторін безпосередніх контактів</p>
4. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції			
<p>14. Відсутність в Академії штатного уповноваженого</p>	<p>Відсутність штатних посад уповноважених осіб в Академії,</p>	<p>Відсутність обізнаності членів уповноваженого підрозділу з</p>	<p>Не очікується фінансових утрат; учинення корупційного</p>

1.	2.	3.	4.
підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції	сприяє неодноманітній практиці застосування антикорупційного законодавства та низькому рівню його реалізації. При здійсненні повноважень позаштатним уповноваженим підрозділом Академії можливий тиск на уповноважених осіб при здійсненні їх повноважень з боку інших посадових осіб	питань запобігання та виявлення корупції щодо знання антикорупційного законодавства	правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

5. Кадрове забезпечення

15. Прийняття (призначення) на посади осіб, які не відповідають кваліфікаційним вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Дискреційні повноваження щодо прийняття рішення про призначення на посаду, переміщення по службі, особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послабляють механізми контролю та запобігання корупції	Відсутність внутрішньої перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади (приймаються на роботу), на які проведення спеціальної перевірки не є обов'язковим	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
16. Можливість впливу з боку посадових осіб (членів атестаційної комісії) на результати розгляду питання щодо прийняття на службу, просування по службі, направлення на навчання. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послабляють механізми контролю та запобігання корупції, конфлікт інтересів членів атестаційної комісії	Недостатній контроль з боку керівництва за діяльністю атестаційної комісії, відсутність конкурсу кандидатів щодо призначення на посади	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
17. Недоброчесність членів атестаційної комісії, можливість впливу члена атестаційної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи	Наявність відносин підлеглості членів атестаційної комісії, особисті стосунки посадових осіб, конфлікт інтересів членів атестаційної комісії	Відсутність механізму повідомлення про конфлікт інтересів та дій члена атестаційної комісії у разі його виникнення. Непроведення аналізу проектів	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає

1.	2.	3.	4.
іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору		нормативних актів щодо створення, внесення змін до складу атестаційної комісії на предмет виникнення конфлікту інтересів у окремих її членів у разі їх включення до складу комісії. Прийняття немотивованих рішень атестаційною комісією	дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
18. Можливість прийняття на службу, призначення на вищі посади, направлення на навчання кандидатів з низькими морально-діловими якостями	Недосконала, узагальнена система професійно-психологічного відбору кандидатів, особисті стосунки посадових осіб, які відповідають за проведення професійно-психологічного відбору, імовірний конфлікт інтересів	Низька якість попереднього вивчення кандидатів для прийняття на службу, дискреційні повноваження командирів (начальників) щодо надання пропозицій для просування по службі, узагальнений підхід до професійно-психологічного відбору кандидатів для прийняття на службу, призначення на керівні посади	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
19. Можливість прийняття необ'єктивних рішень щодо заохочення відомчими та державними нагородами	Дискреційні повноваження щодо прийняття рішення про заохочення особового складу	Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
20. Зниження рівня відповідальності посадової особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Прорахунки в організації посадового контролю за підлеглим особовим складом, домовленості та особисті стосунки посадових осіб, які відповідають за контроль щодо виконання функціональних обов'язків	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, які звільняються з військової служби (роботи)	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу

1.	2.	3.	4.
6. Правове забезпечення			
<p>21. Недоброчесність посадових осіб Академії під час представництва інтересів в судах.</p> <p>22. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Академії під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів Академії в судах</p>	<p>У процесі підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів Академії в судах існує ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Академії</p>	<p>Низький рівень доброчесності особи, яка наділяється правом на здійснення представницьких функцій</p>	<p>Можливі фінансові втрати; втрата репутації Академії у суспільстві</p>
<p>23. Неправомірне використання посадовими особами юридичної служби Академії в особистих цілях службової інформації, отриманої під час представництва інтересів Академії в судах</p>	<p>Можливість неправомірного використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час представництва інтересів Академії в судах посадовими особами юридичної служби Академії</p>	<p>Низький рівень знань посадовими особами юридичної служби вимог керівних документів щодо захисту службової інформації. Недоброческа поведінка.</p>	<p>Можливі фінансові втрати, недоотримання коштів до державного бюджету</p>
<p>24. Надання пояснень, представниками Академії (за довіреністю) у суді, що можуть суперечити правовій позиції Академії</p>	<p>Можливість надання пояснень, представниками Академії (за довіреністю) у суді, що можуть суперечити правовій позиції Академії</p>	<p>Недостатній контроль за діяльністю посадових осіб юридичної служби</p>	<p>Можливі фінансові втрати, недоотримання коштів до державного бюджету</p>
<p>25. Несвоечасне здійснення моніторингу змін до законодавства, судової практики, що може спричинити вчинення, пов'язаного з корупцією правопорушення</p>	<p>Використання застарілих нормативно-правових актів, що може спричинити вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>	<p>Відсутність доступу до інформаційно-правової системи Ліга Закон</p>	<p>Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>
7. Технічне забезпечення			
<p>26. Неякісне та формальне проведення інвентаризації матеріальних засобів служб відділу технічного забезпечення</p>	<p>Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання матеріальних ресурсів окремими посадовими особами</p>	<p>Формальне проведення інвентаризації членами комісії</p>	<p>Фінансові втрати наявні, але не значні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає</p>

1.	2.	3.	4.
			кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність
27. Неправомірне списання майна номенклатури служб відділу технічного забезпечення	Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання матеріальних ресурсів окремими посадовими особами. Прорахунки в організації посадового контролю за особовим складом, який відповідає за збереження, використання військового майна	Слабкі теоретичні знання щодо термінів експлуатації та порядку списання товарно-матеріальних цінностей служб відділу технічного забезпечення	Фінансові втрати наявні, але не значні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність
28. Використання техніки не за штатним призначенням із порушенням встановлених технічних норм і правил, перевитрата моторесурсів	Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань використання матеріальних ресурсів окремими посадовими особами. Кумівство та інші особисті стосунки, внаслідок яких формуються певні зобов'язання, домовленості, кругова порука, що ослаблюють механізми контролю та запобігання корупції	Недостатній контроль посадовими особами, які відповідають за використанням автобронетанкової техніки	Фінансові втрати наявні, але не значні; очікуються судові процеси проти посадових осіб; учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну, адміністративну або дисциплінарну відповідальність
8. Робота приймальної комісії			
29. Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Академії через вплив третіх осіб	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послаблюють механізми контролю та запобігання корупції, конфлікт інтересів членів приймальної комісії	Втручання в роботу приймальної комісії сторонніх осіб. Недостатній контроль з боку керівництва за діяльністю приймальної комісії	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед населення
30. Необ'єктивне оцінювання знань кандидатів на здобуття вищої освіти під час проведення вступних екзаменів	Дискреційні повноваження щодо прийняття рішення щодо оцінювання знань кандидатів на здобуття вищої освіти під час проведення вступних екзаменів	Приватний інтерес науково-педагогічних працівників, які оцінюють знання та здібності вступників, щодо надання переваг певним кандидатам на здобуття	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає

1.	2.	3.	4.
		вищої освіти	дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед населення
31. Непрозоре проведення процедур вступної компанії	Недостатній контроль з боку посадових осіб за своєчасним та повним оприлюдненням установчих документів з питань вступу до Академії та інформації про діяльність приймальної комісії	Несвоєчасне або неповне оприлюднення установчих документів з питань вступу до Академії та інформації про діяльність приймальної комісії	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед населення
32. Вплив з боку посадових осіб з метою безпідставного надання пільг на вступ на навчання	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послабляють механізми контролю та запобігання корупції	Приватний інтерес третіх або посадових осіб щодо надання певних рішень. Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень. Зниження рівня кваліфікації посадової особи що призводить до невідповідного рішення	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
9. Освітня діяльність			
33. Втручання третіх осіб у процес прийняття екзаменів (заліків) під час складання екзаменаційних сесій	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послабляють механізми контролю та запобігання корупції, конфлікт інтересів викладачів	Недостатній контроль з боку керівництва кафедр (факультетів) за діяльністю викладачів	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
34. Можливість отримання неправомірної вигоди під час навчання слухачів, курсантів, студентів	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послабляють механізми контролю та запобігання корупції, конфлікт інтересів посадових осіб, які можуть впливати на результати навчально-освітнього процесу	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, які відповідають навчально-освітній процес. Можливість втручання у діяльність посадових осіб третіх осіб з метою впливу на прийняття ними рішень	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу

1.	2.	3.	4.
35. Можливість впливу третьої особи на рішення про зарахування (відрахування) слухача, курсанта, студента	Дискреційні повноваження щодо прийняття рішення про зарахування (відрахування) слухача, курсанта, студента	Приватний інтерес третіх або посадових осіб щодо надання певних рішень. Виникнення фінансових (інших) зобов'язань перед третіми особами	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
36. Розголошення або використання в інший спосіб тієї чи іншої інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, щодо військових, які проходять службу у частинах НГУ (інших підрозділах)	Низькі знання вимог законодавства та розпорядчих документів з питань порядку роботи з запитами на інформацію	Відсутність внутрішнього порядку роботи з запитами на інформацію. Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, яким надано право доступу до персональних даних. Не проведення заходів із підвищення кваліфікації серед працівників, які мають доступ до персональних даних	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
10. Наукова робота			
37. Ймовірність корупційних діянь щодо захисту дисертацій, які містять текстові запозичення без посилання на джерело	З урахуванням відсутності механізму перевірки дисертацій на наявність текстових запозичень без посилання на джерело, здобувачам присуджуються наукові ступені та видаються дипломи, у зв'язку з чим такі здобувачі отримують доплату за відповідні ступені	Низький рівень знань антикорупційного законодавства у наукових працівників Академії	Надходження скарг від наукових, науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, чиї наукові роботи використовуються без зазначення посилання на джерело; репутаційні втрати, пов'язані зі зниженням рівня довіри до Академії
38. Ймовірність корупціогенних ризиків під час проведення експертизи проектів наукових досліджень та науково-технічних робіт	У процедурі відбору проектів наукових досліджень та науково-технічних розробок, які фінансуються за рахунок бюджетних коштів, існує ймовірність корупціогенних ризиків під час проведення експертизи проектів	Низький рівень знань антикорупційного законодавства у наукових працівників Академії	Репутаційні втрати серед наукової спільноти; настання визначеної законом відповідальності у випадку необ'єктивної та неналежної експертизи проектів

1.	2.	3.	4.
39. Можливість недоброчесності під час проведення досліджень на поліграфі щодо призначення на посади та проведення службових розслідувань	Можливість необ'єктивного втручання поліграфолога у процес відбору на посади або у проведення службового розслідування	Низький рівень знань антикорупційного законодавства поліграфолога Академії	Можливість судових процесів проти Академії або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; репутаційні втрати
40. Організація конкурсного відбору на посади наукового та науково-педагогічного складу Академії	Можливість втручання у роботу конкурсної комісії третіх осіб з метою прийняття відповідних рішень та корегування результатів відбору	Низький рівень обізнаності членів конкурсної комісії щодо знання антикорупційного законодавства	Можливість судових процесів проти Академії або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.
11. Психологічне забезпечення			
41. Не врахування результатів професійно-психологічного відбору кандидата з боку посадових осіб при прийнятті на службу, просуванні по службі, направленні чи відборі на навчання	При відборі кандидата при прийнятті на службу, просуванні по службі, направленні чи відборі на навчання завжди врахування результатів професійно-психологічного відбору	Відсутність внутрішньої перевірки якості відбору кандидатів, які призначаються на посади (приймаються на службу)	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
42. Можливість впливу з боку зацікавлених осіб на результати професійно-психологічного відбору кандидата щодо прийняття на службу, просування по службі, направленні чи відборі на навчання	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються певні домовленості, що послаблюють механізми контролю та запобігання корупції; конфлікт інтересів осіб, які проводять професійно-психологічного відбору кандидата щодо прийняття на службу, просування по службі, направленні чи відборі на навчання	Звернення зацікавленої особи	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
43. Можливість впливу з боку зацікавлених осіб на викривлення	Особисті стосунки посадових осіб, внаслідок яких формуються	Звернення зацікавленої особи	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного

1.	2.	3.	4.
результатів вивчення соціально-психологічного клімату в підрозділах	певні домовленості, що послабляють механізми контролю та запобігання корупції; конфлікт інтересів осіб, які проводять професійно-психологічного відбору кандидата щодо прийняття на службу, просування по службі, направленні чи відборі на навчання		правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу
44. Можливість свідомого прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою щодо професійно-психологічного відбору та вивчення соціально-психологічного клімату	Дискреційні повноваження щодо прийняття рішення щодо професійно-психологічного відбору та вивчення соціально-психологічного клімату	Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень посадовими особами	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед особового складу

12. Документальне забезпечення

45. Недобросовісність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо	Ймовірність не реєстрації посадовою особою запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів	Не встановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за опрацюванням запитів, звернень (у тому числі в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які у ній зазначаються)	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність
46. Відсутність контролю за опрацюванням, запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо.	Ймовірність виконання у неповному обсязі функціональних обов'язків посадовими особами, які щойно призначені на відповідні посади для роботи за даним напрямком діяльності, або інші особи які замінюють цих осіб під час відпустки, хвороби, звільнення основних осіб відповідальних за даний напрямок	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, які щойно призначені на відповідні посади для роботи за даним напрямком діяльності, або інші особи які замінюють даних осіб під час відпустки, хвороби, звільнення основних осіб відповідальних за даний напрямок діяльності	Втрата репутації серед населення яке надсилає запити, звернення

1.	2.	3.	4.
	діяльності		
47. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб органу влади за порушення під час опрацювання звернень громадян, адвокатських запитів, народних депутатів тощо	Ймовірність надання несвоєчасних та недостовірних відповідей на запити, звернення	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення	Втрата репутації серед населення яке надсилає запити, звернення
48. Відсутність персональної відповідальності осіб (відповідно до своїх функціональних обов'язків) щодо зберігання документів, справ які створені в процесі діяльності підрозділу	Низький рівень знань інструкцій, наказів щодо правильного зберігання документів, справ	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, на яких покладено зберігання, видачу документів, справ. Відсутня персональна відповідальність осіб, які працюють зі службовою документацією	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність
49. Ознайомлення сторонніх осіб з документами, справами яких це не стосується, виток інформації службового характеру	Ймовірність розголошення або використання інформації, сторонніми особами, яка стала їм відома через слабке знання інструкцій з веденням діловодства посадовими особами в системі МВС	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, на яких покладено проведення ознайомлення особового складу з документами. Слабке знання інструкцій з веденням діловодства в системі МВС. Відсутня персональна відповідальність осіб, які працюють зі службовою документацією	Фінансові втрати відсутні; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність
13. Внутрішній контроль та аудит			
50. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Можливі фінансові втрати. Вчинення корупційного правопорушення	Наявність у працівника, який здійснює аудит (або входить до складу робочої групи з проведення аудиту, перевірки)	Розроблення правил етичної поведінки працівників внутрішнього аудиту та механізм контролю за якістю виконання

1.	2.	3.	4.
		<p>особистого майнового (немайнового) інтересу по відношенню до працівника об'єкту, що підлягає аудиту, перевірці, може спричинити необ'єктивне (упереджене) ставлення до вивчення стану справ на об'єкті аудиту, перевірки. За результатами чого у аудиторському звіті, або довідці за результатами перевірки може бути подана недостовірна або необ'єктивна інформація</p>	<p>ними службових обов'язків. Створення внутрішньої комісії для проведення службових розслідувань за фактами корупційних правопорушень.</p>
<p>51. Використання службового становища посадовою особою для створення особливо сприятливих умов для осіб, стосунки з якими спричиняють виникнення у посадової особи приватного інтересу</p>	<p>Незначні фінансові втрати. Втрата репутації серед працівників та військовослужбовців вищого навчального закладу. Вчинення корупційного правопорушення</p>	<p>Наявність у працівника, який здійснює аудит (або входить до складу робочої групи з проведення аудиту, перевірки) особистого (немайнового) інтересу для створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів і знайомих на об'єкті, що підлягає аудиту, перевірці, може спричинити необ'єктивне (упереджене) ставлення до вивчення стану справ на об'єкті аудиту, перевірки. За результатами чого у аудиторському звіті, або довідці за результатами перевірки може бути подана недостовірна або необ'єктивна інформація</p>	<p>Здійснення керівництвом щоквартального моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем</p>
<p>52. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час</p>	<p>Незначні фінансові втрати. Втрата репутації серед працівників та військовослужбовців вищого</p>	<p>Наявність у працівника, який здійснює аудит (або входить до складу робочої групи з</p>	<p>Здійснення щоквартального моніторингу дотримання правил етичної поведінки та відповідних</p>

1.	2.	3.	4.
виконання службових обов'язків	навчального закладу. Вчинення корупційного правопорушення	проведення аудиту, перевірки) особистого майнового (немайнового) інтересу	принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем
53. Виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції у вищому навчальному закладі	Недобросовісність працівників, виникнення конфлікту інтересів, зловживання службовим становищем	Необ'єктивне проведення контрольного заходу, порушення Правил етичної поведінки працівників, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Проведення інструктажу працівників, задіяних у контрольних заходах, з питань дотримання Правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту, основних положень антикорупційного законодавства

14. Управління об'єктами державної власності

54. Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності переданих в оренду не за призначенням	На балансі навчального закладу, обліковується державна власність, яка може безпідставно використовуватись сторонніми юридичними та фізичними особами у власних інтересах.	Недостатній рівень забезпечення балансоутримувачами контролю за використанням об'єктів державної власності, не включення об'єктів державної власності (його частин) до переліку потенційних об'єктів оренди, не внесення (недостовірне внесення) даних до Автоматизованої системи «Юридичні особи», неякісне проведення інвентаризацій об'єктів державної власності	Недоотримання бюджетом та балансоутримувачами доходу у вигляді орендної плати, покриття витрат сторонніх осіб на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, втрата експлуатаційних властивостей об'єктів державної власності, негативний вплив на імідж навчального закладу. Отримання неправомірної вигоди
55. Укладання правочинів, наслідками яких можуть бути втрата об'єктів державної власності (їх частин) або втрата фінансових ресурсів	Закладами освіти, що належать до сфери управління МВС, можуть укладатись правочини зокрема щодо проведення будівництва, закупівель, отримання послуг в тому числі, за рахунок різних джерел фінансування, наслідками яких можуть бути втрата об'єктів	Недотримання вимог нормативно-правових актів щодо початку здійснення будівництва, здійснення освітніми закладами невластивих функцій, недостатній контроль за порядком укладання правочинів та здійснення будівництва, недостатній контроль за станом та	Втрата об'єктів державної власності (їх частин), втрата або неефективне використання фінансових ресурсів, здійснення освітніми закладами невластивих функцій, негативний вплив на імідж закладу. Отримання неправомірної вигоди

1.	2.	3.	4.
	державної власності (їх частин) або втрата фінансових ресурсів	ефективністю використання об'єктів державної власності	

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків:

підполковник

Заступник голови комісії з оцінки корупційних ризиків

підполковник

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків:

полковник

09.11.2020

Віталій ШУМ

Костянтин СЕРДЮК

Оксана ОРЕЛ

Згідно з оригіналом:

Т.в.о. заступника начальника

полковник



Олег ДЕРКАЧ