

Додаток 2

до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Національної академії Національної
гвардії України

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами						
1. Ймовірність неповного оприбуткування та нецільового використання отриманої благодійної допомоги	Середня	1. Контроль з боку командування Академії за своєчасним та повним відображенням в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги. 2. Використання благодійної допомоги виключно за напрямками, на які вона надавалася	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, НФС	Постійно під час надання благодійної допомоги	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
2. Відсутність належного контролю за використанням	Висока	1. Затвердження інструкції про порядок здійснення контролю за використанням матеріальних	Командири (начальники) підрозділів, які	Постійно	Не потребує виділення додаткових	Недопущення корупційного ризику. Зменшення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
матеріальних ресурсів. 3. Відсутність належного контролю, що призводить до штучного заниження характеристик матеріальних ресурсів з метою їх подальшого списання або зміни		ресурсів та державних коштів, що передбачатиме процедуру внутрішнього контролю з боку уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції за використанням (списанням) матеріальних цінностей. 2. Проведення перевірок (ревізій) відповідно до вказаної інструкції, строк виконання заходу. 3. Аналіз результатів перевірок, внесення змін до нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів (вказати конкретно до яких, та чого такі зміни мають стосуватися).	мають у підпорядкуванні матеріальні ресурси		ресурсів	імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
4. Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях	Середня	Розробка та затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого акта, що передбачатиме замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності	Тендерний комітет Академії	до 30.06.2021	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
5. Можливість надання необґрунтованих пропозицій щодо внесення змін до річного розпису асигнувань,	Висока	Ефективно використовувати бюджетні кошти. Не порушувати принципу ефективності та результативності використання	Начальник Академії, НФС, керівники за напрямками	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду на відповідний рік		бюджетних коштів				корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
6. Можливі фактичні витрати вищим навчальним закладом, які не обґрунтовані об'єктивною необхідністю для надання освітніх послуг, в тому числі утримання матеріально-технічної бази; витрати на утримання персоналу закладів освіти (як викладацького складу, так і допоміжного персоналу), з урахуванням зростання мінімальної та середньої заробітної плати, що визначаються особливими потребами освітнього процесу	Висока	Запровадження системи заходів щодо суворої економії коштів, розроблення системи ефективного контролю за витратами вищого навчального закладу. Проведення статистичного або експертного методу оцінки	Начальник Академії	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
2. Публічні закупівлі						
7. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. 8. Можливість поділу	Висока	1. Прийняття рішення про проведення всіх закупівель (незалежно від суми) виключно через систему ProZorro. 2. Розробка та прийняття (внесення змін до) акта, який врегулює процедуру	Тендерний комітет Академії	Під час проведення закупівель	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<p>предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.</p> <p>9. Неврегульованість (або недостатня врегульованість - у разі якщо затверджений документ містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури проведення допорогових закупівель у органі влади</p>		<p>проведення допорогових закупівель - міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель).</p> <p>3. Запровадження процедури аналізу цінових пропозицій та затвердження порядку їх здійснення.</p> <p>4. Оприлюднення інформації про проведення закупівлі зі встановленням розумних строків подання пропозицій постачальниками, критеріїв відбору (ціна, якість, час поставки тощо), а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюватиметься закупівля.</p> <p>5. Запровадження попереднього аналізу та візування уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції проектів договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг (наприклад, шляхом внесення змін до положення про ведення договірної роботи у органі влади)</p>				<p>правопорушення</p>
<p>10. Недоброчесність посадових осіб, які</p>	Висока	1. Використання примірної документації, затвердженої	Уповноважений підрозділ з	Під час проведення	Не потребує виділення	Недопущення корупційного

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<p>входять до складу тендерного комітету.</p> <p>11. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника.</p> <p>12. Відсутність належного контролю за проведенням процедур закупівель у органі влади</p>		<p>Міністерством економічного розвитку і торгівлі України.</p> <p>2. Залучення третіх осіб (незалежних фахівців, представників громадськості) до підготовки тендерної документації.</p> <p>3. Оприлюднення проектів відповідної документації на офіційному веб-сайті для обговорення.</p> <p>4. Попередження кожного члена тендерного комітету за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із зазначення статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають</p>	<p>питань запобігання та виявлення корупції, тендерний комітет Академії</p>	закупівель	додаткових ресурсів	<p>ризик. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>
3. Організація внутрішньої служби						
<p>13. Можлива недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових</p>	Середня	<p>Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього командира (начальника) за діяльністю посадової особи, яка має намір використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних зі службово-бойовою діяльністю підрозділів та військових частин</p>	Командири (начальники) підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	<p>Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)						
4. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції						
14. Відсутність в Академії штатного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції	Висока	Введення до організаційно-штатної структури Академії штатного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	До 31.12.2020	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
5. Кадрове забезпечення						
15. Прийняття (призначення) на посади осіб, які не відповідають кваліфікаційним вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Середня	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна	Голова АК, НВК, командири (начальники) підрозділів	Постійно під час призначення на посади (приймаються на роботу), на які проведення спеціальної перевірки не є обов'язковим	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		перевірка).				
16. Можливість впливу з боку посадових осіб (членів атестаційної комісії) на результати розгляду питання щодо прийняття на службу, просування по службі, направлення на навчання. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Середня	Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду питань призначення на посади, запровадження конкурсного відбору кандидатів для призначення на вищі посади, періодичного моніторингу з боку уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції щодо здійснення конкурсного відбору на посади та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу	Голова АК, НВК, голова уповноваженого підрозділу	Під час розгляду питань призначення на посади, запровадження конкурсного відбору кандидатів для призначення на вищі посади	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
17. Недоброчесність членів атестаційної комісії, можливість впливу члена атестаційної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору	Середня	Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом атестаційної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення членів комісії з таким механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення. Здійснення аудіофіксації засідань атестаційної комісії. Обов'язкове відображення в протоколах засідань атестаційної комісії мотиву	Голова АК, НВК, голова уповноваженого підрозділу	до 20.06.2021	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		(обґрунтування) прийнятого рішення				
18. Можливість прийняття на службу, призначення на вищі посади, направлення на навчання кандидатів з низькими морально-діловими якостями	Середня	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам, застосування додаткових тестових систем для поглибленого вивчення кандидатів під час професійно-психологічного відбору, залучення спеціаліста поліграфу до опитування посадових осіб, які претендують на зайняття керівних посад, посад, які пов'язані з обліком матеріальних цінностей	Голова АК, НВК, начальник СПЗ, спеціаліст поліграфу	Постійно під час прийняття на службу, призначення на вищі посади, направлення на навчання кандидатів	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
19. Можливість прийняття необ'єктивних рішень щодо заохочення відомчими та державними нагородами	Середня	Розгляд питань заохочення особового складу на розширеній нараді командування на підставі пропозицій командирів (начальників) структурних підрозділів, додаткове	Голова АК, НВК, голова уповноваженого підрозділу	Постійно під час прийняття рішень щодо заохочення відомчими та державними нагородами	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		опрацювання матеріалів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції				корупцією правопорушення
20. Зниження рівня відповідальності посадової особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Середня	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього командира (начальника) за діяльністю посадової особи, яка має намір звільнитися, забезпечення належного здавання посади, матеріальних цінностей, іншій посадовій особі при звільненні	Командири (начальники) підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

6. Правове забезпечення

21. Недоброчесність посадових осіб Академії під час представництва інтересів в судах. 22. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Академії під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів Академії в судах	Низька	Здійснення посадового контролю в процесі реалізації представницьких функцій	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, НЮС	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
23. Неправомірне використання посадовими особами юридичної служби Академії в особистих цілях службової інформації, отриманої під час представництва	Низька	1. Проведення занять, інструктажів, доведення вимог основних керівних документів щодо захисту службової інформації. 2. Здійснення посадового контролю в процесі реалізації представницьких функцій.	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, НЮС	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
інтересів Академії в судах						правопорушення
24. Надання пояснень, представниками Академії (за довіреністю) у суді, що можуть суперечити правовій позиції Академії	Низька	Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення особистої зацікавленості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, НЮС	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
25. Несвоєчасне здійснення моніторингу змін до законодавства, судової практики, що може спричинити вчинення, пов'язаного з корупцією правопорушення	Середня	Подання пропозицій до начальника Академії з метою отримання дозволу на виконання комплексу організаційно-технічних заходів щодо підключення інформаційно-правової системи Ліга Закон	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, НЮС	до 30.03.2021	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
7. Технічне забезпечення						
26. Неякісне та формальне проведення інвентаризації матеріальних засобів служб відділу технічного забезпечення	Висока	Здійснення посиленого контролю з боку керівництва Академії щодо відповідального відношення членів комісій до проведення інвентаризації	Комісії з внутрішньої перевірки матеріальних засобів	Постійно під час проведення інвентаризації членами комісії	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
27. Неправомірне списання майна номенклатури служб відділу технічного забезпечення	Висока	Здійснення посилення контролю з боку керівництва відділу технічного забезпечення	Командири (начальники) підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
						корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
28. Використання техніки не за штатним призначенням із порушенням встановлених технічних норм і правил, перевитрата моторесурсів	Висока	Здійснення перевірки використання техніки та витрати моторесурсів членами відповідної комісії. Здійснення посилення контролю з боку керівництва відділу технічного забезпечення.	Командири (начальники) підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
8. Робота приймальної комісії						
29. Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Академії через вплив третіх осіб	Середня	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства серед членів приймальної комісії. Заборонити втручання в роботу приймальної комісії сторонніх осіб	Приймальна комісія	Постійно під час проведення вступної компанії	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
30. Необ'єктивне оцінювання знань кандидатів на здобуття вищої освіти під час проведення вступних екзаменів	Низька	Проведення контролю складання вступних екзаменів у випадку виникнення підозри про необ'єктивність оцінювання кандидатів на навчання, встановлення відеоспостереження за складанням вступних випробувань	Приймальна комісія	Постійно під час проведення вступних екзаменів	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
31. Непрозоре проведення процедур вступної компанії	Низька	Створення умов для ознайомлення вступників з ліцензією на провадження	Приймальна комісія	Постійно під час проведення вступної	Не потребує виділення додаткових	Недопущення корупційного ризику. Зменшення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		освітньої діяльності, сертифікатами про акредитацію відповідної освітньої програми. Правила прийому, відомості про ліцензований обсяг та обсяг прийому за державним замовленням за кожною конкурсною пропозицією, оприлюднюються на вебсайті Академії. Своєчасне оголошення про засідання приймальної комісії, оприлюднення оголошення разом із проектом порядку денного засідання. Надання права бути присутніми на засіданні приймальної комісії представникам засобів масової інформації		компанії	ресурсів	імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
32. Вплив з боку посадових осіб з метою безпідставного надання пільг на вступ на навчання	Низька	Визначення чіткого переліку необхідних документів, строків їх подання, порядок прийняття рішення. Включення певних фахівців на розгляд документів для прийняття рішень. Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього начальника за діяльністю посадових осіб	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
9. Освітня діяльність						
33. Втручання третіх осіб у процес прийняття екзаменів (заліків) під час складання екзаменаційних сесій	Низька	Встановлення додаткового контролю за дотриманням порядку обліку студентів та якості навчання. Ознайомлення методистів з таким механізмом	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення	Постійно під час складання екзаменаційної сесії	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		та попередження про відповідальність у разі його порушення	корупції, ВЗФН			корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
34. Можливість отримання неправомірної вигоди під час навчання слухачів, курсантів, студентів	Низька	Попередження працівників, про персональну відповідальність під підпис про встановленні законодавством обмеження, пов'язані з отриманням неправомірної вигоди. Встановлення додаткового контролю за дотриманням функціональних обов'язків посадовими особами та наявністю слухачів	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
35. Можливість впливу третьої особи на рішення про зарахування (відрахування) слухача, курсанта, студента	Низька	Залучення до прийняття рішень експертів (юристів), шляхом включення їх до складу погоджувальних комісій. Обов'язкове доведення цих рішень до слухачів (студентів) та пояснення	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
36. Розголошення або використання в інший спосіб тієї чи іншої інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, щодо військових, які проходять службу у частинах НГУ (інших підрозділах)	Середня	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації. Прийняття рішення про запровадження автоматизованої системи доступу до персональних даних	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
10. Наукова робота						
37. Ймовірність корупційних діянь щодо захисту дисертацій, які містять текстові запозичення без посилання на джерело	Низька	Підвищення рівня знання антикорупційного законодавства наукових працівників Академії	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Під час оформлення матеріалів до захисту дисертацій	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
38. Ймовірність корупціогенних ризиків під час проведення експертизи проектів наукових досліджень та науково-технічних робіт	Низька	Підвищення рівня знання антикорупційного законодавства наукових працівників Академії	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції	Під час проведення експертизи наукових досліджень	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
39. Можливість не доброчесності під час проведення досліджень на поліграфі щодо призначення на посади та проведення службових розслідувань	Низька	Підвищення рівня знання антикорупційного законодавства поліграфологом	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, НДЦ	Щорічно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
40. Організація конкурсного відбору на посади наукового та науково-педагогічного складу Академії	Середня	Підвищення рівня обізнаності членів конкурсної комісії щодо знання антикорупційного законодавства	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, ВК	Під час проведення конкурсу на посади наукового та науково-педагогічного	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
				складу Академії		корупцією правопорушення
11. Психологічне забезпечення						
41. Не врахування результатів професійно-психологічного відбору кандидата з боку посадових осіб при прийнятті на службу, просуванні по службі, направленні чи відборі на навчання	Середня	Забезпечення проведення перевірки врахування результатів професійно-психологічного відбору кандидата при прийнятті на службу, просуванні по службі, направленні чи відборі на навчання	Голова АК, НВК, голова уповноваженого підрозділу	Під час призначаються на посади (приймаються на службу)	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
42. Можливість впливу з боку зацікавлених осіб на результати професійно-психологічного відбору кандидата щодо прийняття на службу, просування по службі, направленні чи відборі на навчання	Середня	У разі спроби впливу посадових осіб на результати професійно-психологічного відбору кандидатів доповідати начальникові Академії через заступника начальника Академії по роботі з особовим складом	Голова АК, НВК, голова уповноваженого підрозділу	Під час проведення професійно-психологічного відбору кандидата щодо прийняття на службу, просування по службі, направленні чи відборі на навчання	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
43. Можливість впливу з боку зацікавлених осіб на викривлення результатів вивчення соціально-психологічного клімату в підрозділах	Низька	У разі спроби впливу посадових осіб з метою викривлення результатів вивчення соціально-психологічного клімату в підрозділах доповідати начальникові Академії через заступника начальника Академії по роботі з особовим складом	Підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, СПЗ	Під час вивчення соціально-психологічного клімату в підрозділах	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
44. Можливість свідомого прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою щодо професійно-психологічного відбору та вивчення соціально-психологічного клімату	Низька	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього командира (начальника) за діяльністю посадової особи	Підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, СПЗ	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
12. Документальне забезпечення						
45. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо	Низька	Проведення занять, інструктажів щодо порядку роботи із запитами, зверненнями на інформацію відповідно до чинного законодавства. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають. Розглядати дані питання на нараді командування зі складанням протоколу (щокварталу)	ВДЗК	Під час опрацювання запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
46. Відсутність контролю за опрацюванням, запитів	Низька	Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та	ВДЗК	Під час опрацювання запитів на	Не потребує виділення додаткових	Недопущення корупційного ризику. Зменшення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо.		антикорупційного законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень шляхом запровадження періодичного моніторингу з боку підрозділу документообігу та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції органу відповідних запитів, звернень та листів-відповідей на них (у тому числі аудиту системи на предмет перегляду, скачування або друку документів сторонніми особами) та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу; публікації на сайті статистичних даних щодо запитів, звернень і відповідей на них протягом певного періоду, а також питань, яких вони стосувалися		публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо	ресурсів	імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
47. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб органу влади за порушення під час опрацювання звернень громадян, адвокатських запитів, народних депутатів тощо	Низька	Стандартизація внутрішніх процедур у рамках встановленого строку (зазначення переліку необхідних дій, які необхідно вчинити в межах опрацювання запиту, звернення, строків їх вчинення та посадових осіб, з якими необхідно узгодити результат).	ВДЗК	Під час опрацювання запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		<p>Забезпечення обов'язкового проведення перевірки за кожним повідомленням про порушення законодавства та розгляд (незалежно від результатів відповідних перевірок) таких повідомлень у рамках оцінки корупційних ризиків з метою встановлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень</p>		депутатів тощо		
<p>48. Відсутність персональної відповідальності осіб (відповідно до своїх функціональних обов'язків) щодо зберігання документів, справ, які створені в процесі діяльності підрозділу</p>	Низька	<p>Контроль осіб, які в службовій діяльності проводять зберігання та видачу документальних матеріалів. Проведення занять, інструктажів щодо порядку зберігання та видачі документальних матеріалів у відповідності до інструкції в системі МВС.</p> <p>Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього командира (начальника) за діяльністю посадової особи, яка має намір звільнитися, забезпечення належного здавання посади, іншій посадовій особі при звільненні.</p> <p>Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення</p>	ВДЗК	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		роботи зі службовою документацією, ознайомлення працівників щодо притягнення до адміністративної або кримінальної відповідальності згідно з Кодексом України про адміністративні порушення ст. ст. 212-5, 212-6				
49. Ознайомлення сторонніх осіб з документами, справами, яких це не стосується, виток інформації службового характеру	Низька	Контроль осіб, які в службовій діяльності проводять ознайомлення особового складу Академії з документами відповідно до резолюції начальника Академії та його заступників. Проведення занять, інструктажів щодо порядку ознайомлення та видачі документальних матеріалів у відповідності до інструкції в системі МВС. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення роботи зі службовою документацією, ознайомлення працівників щодо притягнення до адміністративної або кримінальної відповідальності згідно з Кодексом України про адміністративні порушення ст. ст. 212-5, 212-6	ВДЗК	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
13. Внутрішній контроль та аудит						
50. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту	Висока	Розроблення правил етичної поведінки працівників внутрішнього аудиту та	Начальник Академії, керівники за	Під час проведення аудиту	Не потребує виділення додаткових	Недопущення корупційного ризику. Зменшення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
інтересів при проведенні аудиту		механізму контролю за якістю виконання ними службових обов'язків. Створення внутрішньої комісії для проведення службових розслідувань за фактами корупційних правопорушень	напрямами		ресурсів	імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
51. Використання службового становища посадовою особою для створення особливо сприятливих умов для осіб, стосунки з якими спричиняють виникнення у посадові особи приватного інтересу	Середня	Здійснення керівництвом щоквартального моніторингу дотримання правил етичної поведінки та відповідних принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем	Начальник Академії, керівники за напрямами	Щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
52. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Середня	Здійснення щоквартального моніторингу дотримання правил етичної поведінки та відповідних принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем	Начальник Академії, керівники за напрямами	Щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
53. Виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції у вищому навчальному закладі	Середня	Проведення інструктажу працівників, задіяних у контрольних заходах, з питань дотримання Правил етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту, основних положень антикорупційного законодавства	Начальник Академії, керівники за напрямами	Щоквартально	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
14. Управління об'єктами державної власності						
54. Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності, переданих в оренду не за призначенням	Висока	Недоотримання бюджетом та балансоутримувачами доходу у вигляді орендної плати, покриття витрат сторонніх осіб на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, втрата експлуатаційних властивостей об'єктів державної власності, негативний вплив на імідж навчального закладу. Отримання неправомірної вигоди	Начальник Академії, керівники за напрямками	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення
55. Укладання правочинів, наслідками яких можуть бути втрата об'єктів державної власності (їх частин) або втрата фінансових ресурсів	Висока	Втрата об'єктів державної власності (їх частин), втрата або неефективне використання фінансових ресурсів, здійснення освітніми закладами невластивих функцій, негативний вплив на імідж академії. Отримання неправомірної вигоди	Начальник Академії, керівники за напрямками	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення корупційного ризику. Зменшення імовірності виникнення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків:

підполковник

Заступник голови комісії з оцінки корупційних ризиків

підполковник

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків:

полковник

09.11.2020

Згідно з оригіналом:

Т.в.о. заступника начальника

полковник



Віталій ШУМ

Костянтин СЕРДЮК

Оксана ОРЕЛ

Олег ДЕРКАЧ