

Додаток 3

до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної академії Національної гвардії України

ІНФОРМАЦІЯ

про оцінку корупційних ризиків у діяльності Національної академії Національної гвардії України

Назва проаналізованої функції/процесу НА НГУ	Ідентифікований корупційний ризик	Чинники корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Оцінка ймовірності виникнення корупційного ризику, бал	Оцінка ймовірності наслідку правопорушення (корупційно го чи пов'язаного з корупцією), спричиненого цим ризиком, бал	Пріоритетність корупційного ризику бал
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами	1. Ймовірність не повного оприбуткування та нецільового використання отриманої благодійної допомоги	Несвоєчасне та неповне відображення в обліку проведених операцій з одержання благодійної допомоги	Закон України «Про благодійну діяльність та благодійні організації»	1	3	3
	2. Відсутність належного контролю за використанням матеріальних ресурсів. 3. Відсутність належного контролю, що призводить до штучного заниження характеристик матеріальних ресурсів з	1. Не встановлений контроль (або недостатній контроль) за використанням матеріальних ресурсів (у тому числі обсягами їх списання). 2. Відсутність внутрішнього положення	Закон України «Про правовий режим майна у Збройних Силах України»	2	3	6

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	метою їх подальшого списання або зміни	щодо використання матеріальних ресурсів (або ж недосконалість такого положення)				
	4. Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях	Відсутність акта, який регулює питання здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, контролю за вказаним, та встановлює максимальні обсяги такого замовлення (або ж недосконалість такого акта)	Закон України «Про правовий режим майна у Збройних Силах України»	1	3	3
	5. Можливість надання необґрунтованих пропозицій щодо внесення змін до річного розпису асигнувань, помісячного розпису асигнувань загального фонду та помісячного розпису спеціального фонду на відповідний рік	Обмеженість бюджетних призначень та відповідно асигнувань розпорядників бюджетних коштів. Подання розпорядниками бюджетних коштів документів з недостовірними обґрунтуваннями щодо необхідності внесення змін до розписів, які не підтверджуються відповідними детальними економічними розрахунками на підставі встановлених норм, нормативів, лімітів тощо, з урахуванням фактичного споживання	Детальне обґрунтування у потребі бюджетних асигнувань виходячи з економічного стану та розвитку держави. Міжнародні Конвенції у сфері запобігання і протидії корупції, Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти.	2	3	6

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	<p>6. Можливі фактичні витрати вищим навчальним закладом, що не обґрунтовані об'єктивною необхідністю для надання освітніх послуг, в тому числі утримання матеріально-технічної бази; витрати на утримання персоналу закладів освіти (як викладацького складу, так і допоміжного персоналу), з урахуванням зростання мінімальної та середньої заробітної плати, що визначаються особливими потребами освітнього процесу</p>	<p>Уникнення проблем у фінансуванні (скорочення державних видатків), виявлення негативних явищ у системі та пошуку шляхів оптимізації витрат</p>	<p>Досконале вивчення та виявлення негативних чинників їх пошуку, створення шляхів оптимізації витрат. Міжнародні Конвенції у сфері запобігання і протидії корупції, Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти.</p>	2	3	6
2. Публічні закупівлі	<p>7. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель.</p> <p>8. Можливість поділу предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.</p> <p>9. Неврегульованість (або недостатня урегульованість - у разі якщо документ</p>	<p>1. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.</p> <p>2. Відсутність внутрішнього акту, який регулює процедуру проведення допорогових закупівель.</p> <p>3. Відсутність критеріїв відбору постачальників, у разі непоширення на процедуру закупівлі вимог Закону України "Про публічні закупівлі".</p>	<p>Закони України «Про публічні закупівлі», «Про особливості здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони»</p>	2	3	6

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури проведення допорогових закупівель у органі влади.					
	<p>10. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.</p> <p>11. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника.</p> <p>12. Відсутність належного контролю за проведенням процедур закупівель у органі влади</p>	<p>1. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.</p> <p>2. Відсутність у органі влади типової документації для кожного виду товарів робіт і послуг, розробленої із залученням фахівців чи експертів</p>	Закони України «Про публічні закупівлі», «Про особливості здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони»	2	3	6
3. Організація внутрішньої служби	13. Можлива недоброчесність посадових осіб та можливе зловживання службовим становищем щодо використання особового складу для виконання завдань, не пов'язаних із службово-бойовою діяльністю	Недостатній контроль з боку вищого командування за використанням особового складу. Отримання посадовою особою вигоди за виконання особовим складом господарських робіт або інших послуг, що надані установам та організаціям без укладення	Закон України «Про запобігання корупції»	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	підрозділів та військових частин, зокрема при розподілі службового навантаження на військовослужбовців (графіки нарядів, відпусток, звільнення військовослужбовців строкової служби)	угод				
4. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції	14. Відсутність у Академії штатного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції	Відсутність обізнаності членів уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції щодо знання антикорупційного законодавства	Закон України «Про запобігання корупції»	2	3	6
5. Кадрове забезпечення	15. Прийняття (призначення) на посади осіб, які не відповідають кваліфікаційним вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Відсутність внутрішньої перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади (приймаються на роботу), на які проведення спеціальної перевірки не є обов'язковим	Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України», наказ КНГУ від 02.11.2015 № 626 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань виконання в Національній гвардії України Положення про проходження громадянами України	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			військової служби у Збройних Силах України»			
	16. Можливість впливу з боку посадових осіб (членів атестаційної комісії) на результати розгляду питання щодо прийняття на службу, просування по службі, направлення на навчання. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Недостатній контроль з боку керівництва за діяльністю атестаційної комісії, відсутність конкурсу кандидатів щодо призначення на посади	Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указ Президента України «Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України», наказ КНГУ від 02.11.2015 № 626 «Про затвердження Методичних рекомендацій з питань виконання в Національній гвардії України Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України», наказ КНГУ від 15.05.2014 № 20 «Про затвердження Положення про атестаційні комісії у Національній гвардії України»	1	3	3
	17. Недоброчесність членів атестаційної комісії, можливість впливу члена атестаційної комісії (шляхом	Відсутність механізму повідомлення про конфлікт інтересів та дій члена атестаційної комісії у разі його виникнення.	Наказ КНГУ від 15.05.2014 № 20 «Про затвердження Положення про атестаційні комісії у Національній гвардії	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору	Непроведення аналізу проектів нормативних актів щодо створення, внесення змін до складу атестаційної комісії на предмет виникнення конфлікту інтересів у окремих її членів у разі їх включення до складу комісії. Прийняття немотивованих рішень атестаційною комісією	України»			
	18. Можливість прийняття на службу, призначення на вищі посади, направлення на навчання кандидатів з низькими морально-діловими якостями	Низька якість попереднього вивчення кандидатів для прийняття на службу, дискреційні повноваження командирів (начальників) щодо надання пропозицій для просування по службі, узагальнений підхід до професійно-психологічного відбору кандидатів для прийняття на службу, призначення на керівні посади	Наказу МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в Національній гвардії України», наказ КНГУ від 31.03.2017 №196 «Про деякі питання організації психологічного забезпечення у Національній гвардії України»	1	3	3
	19. Можливість прийняття необ'єктивних рішень щодо заохочення відомчими та державними нагородами	Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень	Наказ МВС від 18.01.2013 № 38 «Про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства внутрішніх справ України»; Наказ МВС від 11.08.2014 № 804 «Про відомчі заохочувальні відзнаки Національної гвардії України»	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	20. Зниження рівня відповідальності посадової особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, які звільняються з військової служби (роботи)	Статут внутрішньої служби Збройних Сил України	1	3	3
6. Правове забезпечення	21. Недоброчесність посадових осіб Академії під час представництва інтересів в судах. 22. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Академії під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів Академії в судах	Низький рівень доброчесності особи, яка наділяється правом на здійснення представницьких функцій	Здійснення посадового контролю в процесі реалізації представницьких функцій.	1	1	1
	23. Неправомірне використання посадовими особами юридичної служби Академії в особистих цілях службової інформації, отриманої під час представництва інтересів Академії в судах	Низький рівень знань посадовими особами юридичної служби вимог керівних документів щодо захисту службової інформації. Недоброчесна поведінка.	1. Проведення занять, інструктажів, доведення вимог основних керівних документів щодо захисту службової інформації 2. Здійснення посадового контролю в процесі реалізації представницьких функцій	1	1	1
	24. Надання пояснень, представниками Академії (за довіреністю) у суді, що можуть суперечити правовій позиції Академії	Недостатній контроль за діяльністю посадових осіб юридичної служби	Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			результатах розгляду тієї чи іншої справи			
	25. Несвоєчасне здійснення моніторингу змін до законодавства, судової практики, що може спричинити вчинення, пов'язаного з корупцією правопорушення	Відсутність доступу до інформаційно-правової системи Ліга Закон	Подання пропозицій до начальника Академії з метою отримання дозволу на виконання комплексу організаційно-технічних заходів щодо підключення інформаційно-правової системи Ліга Закон	2	2	4
7. Технічне забезпечення	26. Неякісне та формальне проведення інвентаризації матеріальних засобів служб відділу технічного забезпечення	Формальне проведення інвентаризації членами комісії	Постанова КМУ від 03.05.2000 № 748 «Про затвердження Положення про інвентаризацію військового майна у Збройних силах України»	2	3	6
	27. Неправомірне списання майна номенклатури служб відділу технічного забезпечення	Слабкі теоретичні знання щодо термінів експлуатації та порядку списання товарно-матеріальних цінностей служб відділу технічного забезпечення	Наказ МВС від 17.01.2017 № 25 «Про затвердження Порядку списання військового майна в НГУ»	2	3	6
	28. Використання техніки не за штатним призначенням із порушенням встановлених технічних норм і правил, перевитрата моторесурсів	Недостатній контроль посадовими особами, які відповідають за використання автобронетанкової техніки	Наказ КНГУ від 27.12.2016 № 900 «Про затвердження організації та експлуатації автомобільної техніки, іншого майна автомобільної служби НГУ»	2	3	6
8. Робота приймальної комісії	29. Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Академії через вплив	Втручання в роботу приймальної комісії сторонніх осіб. Недостатній контроль з боку керівництва	Закон України «Про запобігання корупції»	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
	третіх осіб	за діяльністю приймальної комісії				
	30. Необ'єктивне оцінювання знань кандидатів на здобуття вищої освіти під час проведення вступних екзаменів	Приватний інтерес науково-педагогічних працівників, які оцінюють знання та здібності вступників, щодо надання переваг певним кандидатам на здобуття вищої освіти	Закон України «Про запобігання корупції»	1	1	1
	31. Непрозорє проведення процедур вступної компанії	Несвоєчасне або неповне оприлюднення установчих документів з питань вступу до Академії та інформації про діяльність приймальної комісії	Закон України «Про запобігання корупції»	1	1	1
	32. Вплив з боку посадових осіб з метою безпідставного надання пільг на вступ на навчання	Приватний інтерес третіх або посадових осіб щодо надання певних рішень. Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень. Зниження рівня кваліфікації посадової особи що призводить до невідповідного рішення	Закон України «Про запобігання корупції»	1	1	1
9. Освітня діяльність	33. Втручання третіх осіб у процес прийняття екзаменів (заліків) під час складання екзаменаційних сесій	Недостатній контроль з боку керівництва кафедр (факультетів) за діяльністю викладачів	Закон України «Про запобігання корупції»	1	1	1
	34. Можливість отримання неправомірної вигоди під час навчання слухачів, курсантів, студентів	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, які відповідають навчально-освітній процес.	Закон України «Про запобігання корупції»	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		Можливість втручання у діяльність посадових осіб третіх осіб з метою впливу на прийняття ними рішень				
	35. Можливість впливу третьої особи на рішення про зарахування (відрахування) слухача, курсанта, студента	Приватний інтерес третіх або посадових осіб щодо надання певних рішень. Виникнення фінансових (інших) зобов'язань перед третіми особами	Закон України «Про запобігання корупції»	1	1	1
	36. Розголошення або використання в інший спосіб тієї чи іншої інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, щодо військових, які проходять службу у частинах НГУ (інших підрозділах)	Відсутність внутрішнього порядку роботи з запитами на інформацію. Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, яким надано право доступу до персональних даних. Не проведення заходів із підвищення кваліфікації серед працівників, які мають доступ до персональних даних	Наказ МВСУ від 26.12.2016 «Про затвердження Переліку відомостей, що становить службову інформацію в системі Міністерства внутрішніх справ»	1	3	3
10. Наукова робота	37. Ймовірність корупційних діянь щодо захисту дисертацій, які містять текстові запозичення без посилання на джерело	Низький рівень знань антикорупційного законодавства у наукових працівників Академії	Відбір найбільш фахових наукових, науково-педагогічних працівників для проведення експертизи дисертацій	1	1	1
	38. Ймовірність корупціогенних ризиків під час проведення експертизи проектів наукових досліджень та науково-технічних робіт	Низький рівень знань антикорупційного законодавства у наукових працівників Академії	Відбір найбільш фахових експертів з числа наукових, науково-педагогічних працівників для проведення експертизи проектів	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			наукових досліджень та науково-технічних робіт			
	39. Можливість не доброчесності під час проведення досліджень на поліграфі щодо призначення на посади та проведення службових розслідувань	Низький рівень знань антикорупційного законодавства поліграфолога Академії	Проведення занять зі знання антикорупційного законодавства з поліграфологом.	1	1	1
	40. Організація конкурсного відбору на посади наукового та наукового-педагогічного складу Академії	Низький рівень обізнаності членів конкурсної комісії щодо знання антикорупційного законодавства	Проведення занять зі знання антикорупційного законодавства з членами конкурсної комісії	2	2	4
11. Психологічне забезпечення	41. Не врахування результатів професійно-психологічного відбору кандидата з боку посадових осіб при прийнятті на службу, просуванні по службі, направленні чи відборі на навчання	Відсутність внутрішньої перевірки якості відбору кандидатів, які призначаються на посади (приймаються на службу)	Наказу МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в Національній гвардії України», наказ КНГУ від 31.03.2017 №196 «Про деякі питання організації психологічного забезпечення у Національній гвардії України»	1	3	3
	42. Можливість впливу з боку зацікавлених осіб на результати професійно-психологічного відбору кандидата щодо прийняття на службу, просування по службі, направленні чи відборі на навчання	Звернення зацікавленої особи	Наказу МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в Національній гвардії України», наказ КНГУ від 31.03.2017 №196 «Про деякі питання організації психологічного забезпечення у	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			Національній гвардії України»			
	43. Можливість впливу з боку зацікавлених осіб на викривлення результатів вивчення соціально-психологічного клімату в підрозділах	Звернення зацікавленої особи	Наказу МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в Національній гвардії України», наказ КНГУ від 31.03.2017 №196 «Про деякі питання організації психологічного забезпечення у Національній гвардії України»	1	1	1
	44. Можливість свідомого прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою щодо професійно-психологічного відбору та вивчення соціально-психологічного клімату	Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень посадовими особами	Наказу МВС від 08.12.2016 № 1285 «Про затвердження Положення про психологічне забезпечення в Національній гвардії України», наказ КНГУ від 31.03.2017 №196 «Про деякі питання організації психологічного забезпечення у Національній гвардії України»	1	1	1
12. Документальне забезпечення	45. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо	Не встановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за опрацюванням запитів, звернень (у тому числі в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які у ній зазначаються)	Постанова КМУ від 14.04.1997 № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах,	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			<p>організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової інформації», Наказ МВСУ від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі Міністерства внутрішніх справ України», Наказ МВС У від 27.03.2012 № 245 «Про затвердження Інструкції про порядок прийому, реєстрації, розгляду запитів на публічну інформацію та відшкодування запитувачами фактичних витрат на копіювання та друк документів у системі МВС України»</p>			
	<p>46. Відсутність контролю за опрацюванням, запитів на публічну інформацію, адвокатських запитів, звернень громадян, народних депутатів тощо.</p>	<p>Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, які щойно призначені на відповідні посади для роботи за даним напрямком діяльності, або інші особи які замінюють даних осіб під час відпустки, хвороби, звільнення основних осіб</p>	<p>Постанова КМУ від 14.04.1997 № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах, організаціях незалежно</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		відповідальних за даний напрямок діяльності	від форм власності, в засобах масової інформації», Наказ МВСУ від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі Міністерства внутрішніх справ України», Наказ МВС У від 27.03.2012 № 245 «Про затвердження Інструкції про порядок прийому, реєстрації, розгляду запитів на публічну інформацію та відшкодування запитувачами фактичних витрат на копіювання та друк документів у системі МВС України»			
	47. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб органу влади за порушення під час опрацювання звернень громадян, адвокатських запитів, народних депутатів тощо	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення	Постанова КМУ від 14.04.1997 № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах, організаціях незалежно від форм власності, в	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			<p>засобах масової інформації», Наказ МВСУ від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі Міністерства внутрішніх справ України», Наказ МВС У від 27.03.2012 № 245 «Про затвердження Інструкції про порядок прийому, реєстрації, розгляду запитів на публічну інформацію та відшкодування запитувачами фактичних витрат на копіювання та друк документів у системі МВС України»</p>			
	<p>48. Відсутність персональної відповідальності осіб (відповідно до своїх функціональних обов'язків) щодо зберігання документів, справ які створені в процесі діяльності підрозділу</p>	<p>Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, на яких покладено зберігання, видачу документів, справ. Низький рівень знань інструкцій, наказів щодо правильного зберігання документів, справ. Відсутня персональна відповідальність осіб які працюють зі службовою</p>	<p>Постанова КМУ від 14.04.1997 № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах, організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової</p>	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		документацією	інформації», Наказ МВСУ від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі Міністерства внутрішніх справ України», Наказ МВС У від 27.03.2012 № 245 «Про затвердження Інструкції про порядок прийому, реєстрації, розгляду запитів на публічну інформацію та відшкодування запитувачами фактичних витрат на копіювання та друк документів у системі МВС України»			
	49. Ознайомлення сторонніх осіб з документами, справами яких це не стосується, виток інформації службового характеру	Недостатній контроль за виконанням функціональних обов'язків особами, на яких покладено проведення ознайомлення особового складу з документами. Слабке знання інструкцій з веденням діловодства в системі МВС. Відсутня персональна відповідальність осіб які працюють зі службовою документацією	Постанова КМУ від 14.04.1997 № 348 «Про затвердження Інструкції з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах, організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової інформації», Наказ	1	1	1

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			<p>МВСУ від 10.10.2004 № 1177 «Про затвердження Положення про порядок роботи зі зверненнями громадян і організації їх особистого прийому в системі Міністерства внутрішніх справ України», Наказ МВС У від 27.03.2012 № 245 «Про затвердження Інструкції про порядок прийому, реєстрації, розгляду запитів на публічну інформацію та відшкодування запитувачами фактичних витрат на копіювання та друк документів у системі МВС України»</p>			
13. Внутрішній контроль та аудит	50. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Наявність у працівника, який здійснює аудит (або входить до складу робочої групи з проведення аудиту, перевірки) особистого майнового (немайнового) інтересу по відношенню до працівника об'єкту, що підлягає аудиту, перевірки, може спричинити необ'єктивне (упереджене) ставлення до вивчення стану справ на об'єкті аудиту, перевірки. За результатами чого у	Створення внутрішньої комісії для проведення службових розслідувань за фактами корупційних правопорушень. Міжнародні Конвенції у сфері запобігання і протидії корупції, Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти.	2	3	6

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		аудиторському звіті, або довідці за результатами перевірки може бути подана недостовірна або необ'єктивна інформація				
	51. Використання службового становища посадовою особою для створення особливо сприятливих умов для осіб, стосунки з якими спричиняють виникнення у посадової особи приватного інтересу	Наявність у працівника, який здійснює аудит (або входить до складу робочої групи з проведення аудиту, перевірки) особистого (немайнового) інтересу для створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів і знайомих на об'єкті, що підлягає аудиту, перевірці, може спричинити необ'єктивне (упереджене) ставлення до вивчення стану справ на об'єкті аудиту, перевірки. За результатами чого у аудиторському звіті, або довідці за результатами перевірки може бути подана недостовірна або не об'єктивна інформація	Проведення щоквартального моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем. Вивчення стану справ на об'єкті аудиту, перевірки. Міжнародні Конвенції у сфері запобігання і протидії корупції, Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти	1	3	3
	52. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Наявність у працівника, який здійснює аудит (або входить до складу робочої групи з проведення аудиту, перевірки) особистого майнового (немайнового) інтересу	Проведення щоквартального моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів і норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем. Вивчення стану справ на об'єкті аудиту, перевірки.	1	3	3

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
			Міжнародні Конвенції у сфері запобігання і протидії корупції, Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти			
	53. Виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції у вищому навчальному закладі	Необ'єктивне проведення контрольного заходу, порушення Правил етичної поведінки працівників, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Проведення уповноваженими особами запланованих та додаткових занять (інформувань) з особовим складом Академії з вивчення чинного законодавства України у сфері запобігання корупції та міжнародних правових актів що регулюють питання міжнародного співробітництва у сфері запобігання і протидії корупції.	1	3	3
14. Управління об'єктами державної власності	54. Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності переданих в оренду не за призначенням	Недостатній рівень забезпечення балансоутримувачами контролю за використанням об'єктів державного власності, не включення об'єктів державної власності (його частин) до переліку потенційних об'єктів оренди, не внесення (недостовірне внесення) даних до Автоматизованої системи «Юридичні особи», не якісне проведення	Вжиття заходів керівництвом Академії щодо контролю отримання доходу у вигляді орендної плати, покриття витрат сторонніх осіб на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, втрата експлуатаційних властивостей об'єктів державної власності що перебуває на балансі вищого навчального закладу, зокрема	2	3	6

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		інвентаризацій об'єктів державної власності	зниження можливості отримання неправомірної вигоди посадовими особами. Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти			
	55. Укладання правочинів наслідками яких можуть бути втрата об'єктів державної власності (їх частин) або втрата фінансових ресурсів	Недотримання вимог нормативно-правових актів щодо початку здійснення будівництва, здійснення освітніми закладами невластивих функцій, недостатній контроль за порядком укладання правочинів та здійснення будівництва, недостатній контроль за станом та ефективністю використання об'єктів державної власності	Залучення уповноважених осіб підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Академії під час укладання правочинів з метою посилення контролю за уникненням корупційних ризиків, зокрема ефективного використання об'єктів державної власності. Міжнародні Конвенції у сфері запобігання і протидії корупції, Закон України «Про запобігання корупції», інші нормативні акти	2	3	6

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків:

підполковник

Заступник голови комісії з оцінки корупційних ризиків

підполковник

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків:

полковник

09.11.2020

Згідно з оригіналом:

Т.в.о. заступника начальника

полковник



Віталій ШУМ

Костянтин СЕРДЮК

Оксана ОРЕЛ

Олег ДЕРКАЧ